



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
Pró-Reitoria de Administração
Departamento de Administração
CAMPUS ESPERANTINA

RESUMO DE CUSTOS (UNIFORMES + MATERIAL + MÃO DE OBRA)							
PROCESSO Nº:				23172.000907/2026-40			
LICITAÇÃO Nº:				Pregão Eletrônico nº 90024/2026			
CONTRATO Nº:							
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	PERÍODO DA CONTRATAÇÃO	VALOR DO POSTO MENSAL	QUANTIDADE DE POSTOS	PREÇO ANUAL POR POSTO (B)	PREÇO GLOBAL (C)
1	1	Prestação de serviços de COZINHEIRO - carga horária de 40 horas com 20% de insalubridade - CBO 5135-05	12 (doze) meses	R\$ 5,178.09	3	R\$ 62,137.10	R\$ 186,411.30
1	2	Prestação de serviços de AUXILIAR DE COZINHA - carga horária de 40 horas com 10% de insalubridade - CBO 5135-05	12 (doze) meses	R\$ 4,703.65	5	R\$ 56,443.80	R\$ 282,219.00
TOTAL						R\$ 118,580.90	R\$ 468,630.30



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
Pró-Reitoria de Administração
Departamento de Administração
CAMPUS ESPERANTINA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
PROCESSO Nº:	23172.000907/2026-40
LICITAÇÃO Nº:	Pregão Eletrônico nº 90024/2026
CONTRATO Nº:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
A	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA (DIA/MÊS/ANO)	
B	MUNICÍPIO/UF	ESPERANTINA
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT - PARADIGMA
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12 (doze) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR
COZINHEIRO	POSTO	3

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	TIPO DE SERVIÇO	COZINHEIRO
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5132-05
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL - BASE	R\$ 1,706.86
4	CATEGORIA PROFISSIONAL (VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL)	CCT - PARADIGMA PI000035/2026 As condições aplicáveis são as previstas no Anexo I-A do edital, bem como no Item 9 (e subitens correspondentes) do Termo de Referência.
5	DATA-BASE DA CATEGORIA (DIA/MÊS/ANO)	05/03/2026

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	Salário-Base		1,706.86
B	Adicional de Periculosidade		0.00
C	Adicional de Insalubridade	20%	341.37
D	Adicional Noturno		0.00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0.00
F	Outros		0.00
G	Outros		0.00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			2,048.23
TOTAL MÓDULO 1			2,048.23

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)

A	13º (décimo terceiro) Salário	8.333%	170.68
B	Férias e Adicional de Férias	12.100%	247.83
TOTAL		20.433%	418.51
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			418.51
BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 2.2		MÓDULO 1	2,048.23
		SUBMÓDULO 2.1	418.51
		TOTAL	2,466.74
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	INSS	20.00%	493.34
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2.50%	61.66
C	SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Fabricação de alimentos e prato prontos - código 1096-1/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999 x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.	6.00%	148.00
D	SESI / SESC	1.50%	37.00
E	SENAI / SENAC	1.00%	24.66
F	SEBRAE	0.60%	14.80
G	INCRA	0.20%	4.93
H	FGTS	8.00%	197.33
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		39.800%	981.72
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
A	Transporte = (0,00 x 02 passagens x 26 dias) - (6% do Salário Base)	0.00	
B	Auxílio Refeição/Alimentação	505.99	
C	Assistência Médica e Familiar	60.75	
D	Seguro de Vida	6.89	
E	Outros		
F	Outros		
G	Outros		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			573.63
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	418.51	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	981.72	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	573.63	
TOTAL MÓDULO 2			1,973.86
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0.417%	8.53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.000%	0.68

C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.000%	40.96
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	39.82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39.800%	15.84
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.000%	40.96
TOTAL MÓDULO 3			146.79
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4		MÓDULO 1	2,048.23
		MÓDULO 2	1,973.86
		MÓDULO 3	146.79
		TOTAL	4,168.88
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTOS NAS AUSÊNCIAS LEGAIS			
4.1	SUBSTITUTOS NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1.620%	59.35
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0.556%	23.16
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0.028%	1.15
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho	0.333%	13.89
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.074%	3.08
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			100.63
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA		VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0.00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		100.63
4.2	Substituto na Intrajornada		0.00
TOTAL			100.63
TOTAL MÓDULO 4			100.63
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes		97.75
B	Materiais de Consumo Mensal		0.00
C	Materiais de Consumo Anual		0.00
D	Depreciação de Equipamentos		0.00
E	Outros (EPI'S)		13.22
TOTAL MÓDULO 5			110.97
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6		MÓDULO 1	2,048.23
		MÓDULO 2	1,973.86
		MÓDULO 3	146.79
		MÓDULO 4	100.63
		MÓDULO 5	110.97

		TOTAL	4,380.48	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos		2.500%	109.51
B	Lucro		5.350%	240.21
FATURAMENTO			CÁLCULO POR DENTRO	4,730.20
C	Tributos	8.650	0.9135	5,178.10
	C1. Tributos Federais			
	C1.A (PIS)		0.650%	33.65
	C1.B (COFINS)		3.000%	155.34
	C2. Tributos Estaduais (especificar)			
	C3. Tributos Municipais			
	C3.A (ISS)		5.000%	258.90
SOMA DOS TRIBUTOS			8.650%	447.89
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				797.61
TOTAL MÓDULO 6				797.61
QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)				VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			2,048.23
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1,973.86
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			146.79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			100.63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			110.97
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)				4,380.48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			797.61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				5,178.09



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
Pró-Reitoria de Administração
Departamento de Administração
CAMPUS ESPERANTINA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROCESSO Nº:	23172.000907/2026-40
LICITAÇÃO Nº:	Pregão Eletrônico nº 90024/2026
CONTRATO Nº:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO

A	DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA (DIA/MÊS/ANO)	
B	MUNICÍPIO/UF	CAMPUS ESPERANTINA
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT - PARADIGMA
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12 (doze) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR
AUXILIAR DE COZINHA	POSTO	5

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	AUXILIAR DE COZINHA
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5135-05
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL - BASE	R\$ 1,659.47
4	CATEGORIA PROFISSIONAL (VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL)	CCT - PARADIGMA PI000035/2026 As condições aplicáveis são as previstas no Anexo I-A do edital, bem como no Item 9 (e subitens correspondentes) do Termo de Referência.
5	DATA-BASE DA CATEGORIA (DIA/MÊS/ANO)	05/03/2026

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	Salário-Base		1,659.47
B	Adicional de Periculosidade		0.00
C	Adicional de Insalubridade	10%	165.94
D	Adicional Noturno		0.00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0.00
F	Outros		0.00
G	Outros		0.00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1,825.41
TOTAL MÓDULO 1			1,825.41

MÓDULO - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
-----	---	----------------	-------------

A	13º (décimo terceiro) Salário	8.333%	152.11
B	Férias e Adicional de Férias	12.100%	220.87
TOTAL		20.433%	372.98
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			372.98
BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 2.2		MÓDULO 1	1,825.41
		SUBMÓDULO 2.1	372.98
		TOTAL	2,198.39
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	INSS	20.00%	439.67
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2.50%	54.95
C	SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Fabricação de alimentos e prato prontos - código 1096-1/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999 x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.	6.00%	131.90
D	SESI / SESC	1.50%	32.97
E	SENAI / SENAC	1.00%	21.98
F	SEBRAE	0.60%	13.19
G	INCRA	0.20%	4.39
H	FGTS	8.00%	175.87
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		39.800%	874.92
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
A	Transporte = (0,00 x 02 passagens x 26 dias) - (6% do Salário Base)	0.00	
B	Auxílio Refeição/Alimentação	505.99	
C	Assistência Médica e Familiar	60.75	
D	Seguro de Vida	6.89	
E	Outros		
F	Outros		
G	Outros		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			573.63
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	372.98	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	874.92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	573.63	
TOTAL MÓDULO 2			1,821.53
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0.417%	7.60
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.000%	0.60

C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.000%	36.50
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.944%	35.49
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39.800%	14.12
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.000%	36.50
TOTAL MÓDULO 3			130.81
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4		MÓDULO 1	1,825.41
		MÓDULO 2	1,821.53
		MÓDULO 3	130.81
		TOTAL	3,777.75
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTOS NAS AUSÊNCIAS LEGAIS			
4.1	SUBSTITUTOS NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1.620%	53.01
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0.556%	20.98
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0.028%	1.04
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho	0.333%	12.59
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.074%	2.79
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			90.41
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA		VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0.00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		90.41
4.2	Substituto na Intrajornada		0.00
TOTAL			90.41
TOTAL MÓDULO 4			90.41
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes		97.75
B	Materiais de Consumo Mensal		0.00
C	Materiais de Consumo Anual		0.00
D	Depreciação de Equipamentos		0.00
E	Outros (EPI'S)		13.22
TOTAL MÓDULO 5			110.97
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6		MÓDULO 1	1,825.41
		MÓDULO 2	1,821.53
		MÓDULO 3	130.81
		MÓDULO 4	90.41
		MÓDULO 5	110.97

		TOTAL	3,979.13	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		PERCENTUAL (%)	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos		2.500%	99.47
B	Lucro		5.350%	218.20
FATURAMENTO		CÁLCULO POR DENTRO		4,296.80
C	Tributos	8.650	0.9135	4,703.66
	C1. Tributos Federais			
	C1.A (PIS)		0.650%	30.57
	C1.B (COFINS)		3.000%	141.10
	C2. Tributos Estaduais (especificar)			
	C3. Tributos Municipais			
	C3.A (ISS)		5.000%	235.18
SOMA DOS TRIBUTOS			8.650%	406.85
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				724.52
TOTAL MÓDULO 6				724.52
QUADRO - RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)				VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1,825.41
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1,821.53
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			130.81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			90.41
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			110.97
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)				3,979.13
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			724.52
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				4,703.65



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
Pró-Reitoria de Administração
Departamento de Administração
CAMPUS ESPERANTINA

RELAÇÃO DE UNIFORMES E COMPLEMENTOS POR PRESTADOR DE SERVIÇO						
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR MÉDIO UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Calça	Calça confeccionada em tecido tipo brim leve ou sarja, 100% algodão, que não encolha após lavagem, sem bolsos, fechamento com elástico, cor branca, não transparente, sob medida.	Unidade	6	R\$ 79.98	R\$ 479.88
2	Camisa	Camiseta unissex, confeccionada em tecido 100% algodão, fio 30.1 penteado, gola redonda, sem bolsos, manga curta, cor branca, com logomarca da empresa.	Unidade	6	R\$ 59.89	R\$ 359.34
3	Avental	Avental - Avental de peito branco, sem bolso, transpasse traseiro, tecido 100% algodão, 0,60m x 0,75m.	Unidade	2	R\$ 71.90	R\$ 143.80

4	Touca	Touca de filó com aba, na cor branca, sob medida.	Unidade	6	R\$ 14.19	R\$ 85.14
5	Meia	Par de meias, na cor branca, 100% algodão, tamanho único.	Par	6	R\$ 8.49	R\$ 50.94
6	Calçado	Sapato na cor branca tipo StickyShoes ou similar que satisfaça a NR 32 Ministério do Trabalho e Emprego garantindo segurança para trabalhadores da área de cozinha industrial com as seguintes características: antiderrapante com solado em borracha vulcanizada, flexível, com sistema de amortecimento e palmilha com propriedades antimicrobianas com tratamento de nanopartículas de prata e isolante ao frio. Sapato sem cadarço com a pontuação de acordo com o funcionário contratado.	Par	1	R\$ 48.88	R\$ 48.88

7	Crachá	Crachá de identificação em PVC personalizado com foto recente e colorida, contendo o nome do colaborador, cargo e logotipo da empresa	Unidade	1	R\$ 5.00	R\$ 5.00
VALOR TOTAL						R\$ 1,172.98
VALOR POR EMPREGADO = VALOR TOTAL ÷ 12 MESES						R\$ 97.75



Nota Explicativa:


Relação de Uniformes e Complementos meramente exemplificativos, podendo ser adaptada à necessidade da contratação de cada Campus.






MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
Pró-Reitoria de Administração
Departamento de Administração
CAMPUS ESPERANTINA

RELAÇÃO DE EPI'S

ITEM	EPI	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR MÉDIO UNITÁRIO	VALOR TOTAL	IMAGEM ILUSTRATIVA
1	Óculos de proteção.	Óculos para proteção dos olhos contra impactos de partículas volantes.	Unidade	1	R\$ 7.33	R\$ 7.33	
2	Protetor auricular de silicone com cordão.	Protetor auditivo de inserção para proteção do sistema auditivo contra níveis de pressão sonora superiores aos valores limites de exposição diária.	Unidade	1	R\$ 1.70	R\$ 1.70	

3	Respirador com válvula.	Peça semifacial filtrante (PFF3) para proteção das vias respiratórias contra poeiras, névoas, fumos e radionuclídeos.	Unidade	2	R\$ 5.35	R\$ 10.70	
4	Avental para alta temperatura (resistente até 250 °C - 0,90m x 0,70m).	Vestimentas para proteção do tronco contra riscos de origem térmica.	Unidade	1	R\$ 96.21	R\$ 96.21	
5	Avental de segurança em PVC branco (1,20m x 70cm).	Vestimentas para proteção do tronco contra umidade proveniente de operações com uso de água.	Unidade	6	R\$ 12.95	R\$ 77.70	
6	Luva malha de aço.	Luvas para proteção das mãos contra agentes cortantes e perfurantes.	Unidade	1	R\$ 226.80	R\$ 226.80	
7	Luva para alta temperatura 2 dedos - 35 cm (resistente até 250 °C).	Luvas para proteção das mãos contra agentes térmicos.	Par	1	R\$ 396.18	R\$ 396.18	

8	Luva de látex com forro flocado de algodão, punho com virola e palma antiderrapante (30 cm).	Luvas para proteção contra umidade proveniente de operações com uso de água.	Par	6	R\$ 3.61	R\$ 21.66	
9	Mangote térmico para cozinha industrial (resistente até 250 °C).	Manga para proteção do braço e do antebraço contra agentes térmicos.	Par	1	R\$ 250.00	R\$ 250.00	

10	Bota em EVA com solado de borracha antiderrapante, cano médio, na cor branca.	Bota impermeável, cano médio, cor branca tipo Stickyboot ou similar que satisfaça a NR 32 Ministério do Trabalho e Emprego garantindo segurança para trabalhadores da área de cozinha industrial para caminhar em piso molhado, com óleo e ensaboados além de isolamento contra o frio. Ela deve ter as seguintes características: antiderrapante, flexível, com sistema de amortecimento e palmilha com propriedades antimicrobianas.	Par	1	R\$ 181.24	R\$ 181.24	
VALOR TOTAL						R\$ 1,269.52	
VALOR POR EMPREGADO = VALOR TOTAL ÷ 12 MESES ÷ TOTAL DE FUNCIONÁRIOS						R\$ 13.22	

Nota Explicativa:

Relação de EPI'S meramente exemplificativa, podendo ser adaptada à necessidade da contratação de cada Campus.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
Pró-Reitoria de Administração
Departamento de Administração
CAMPUS ESPERANTINA

BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	COTAÇÃO 1	COTAÇÃO 2	COTAÇÃO 3	MÉDIA
1	Assistência Médica e Familiar	1	R\$ 60.75	R\$ 60.75	R\$ 60.75	R\$ 60.75
2	Seguro de Vida	1	R\$ 6.00	R\$ 4.01	R\$ 10.65	R\$ 6.89

Nota Explicativa:

As cotações referentes aos itens acima devem ser de acordo com a legislação vigente para formação do preço de referência.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí
Pró-Reitoria de Administração
Departamento de Administração
CAMPUS ESPERANTINA

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL E MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (COZINHEIRO E AUXILIAR DE COZINHA)	
ITEM	DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA
3	Cláusula terceira- Piso Salarial - Convenção Coletiva de Trabalho 2025 - Registro MTE n° PI000119/2025 .
5	Cláusula Primeira - Vigência e Data-Base - Convenção Coletiva de Trabalho - 2025 - Registro MTE n° PI000119/2025 .
ITEM	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO
1-A	Cláusula Terceira- Piso Salarial - Convenção Coletiva de Trabalho – 2025 - Registro MTE n° PI000119/2025 .
1-C	Cláusula Sétima - Adicional de Insalubridade (Somente para Cozinheiro) - Convenção Coletiva de Trabalho - 2025 - Registro MTE n° PI000119/2025 . Corresponde a 20% sobre o salário mínimo vigente nos termos do artigo 192 da CLT.
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS	
ITEM	SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS
2.1-A	Corresponde à gratificação natalina , prevista pelo Decreto nº 57155/65, que regulamenta a Lei nº 4.090 (institui o 13º Salário) e pelo inc. VIII do art. 7º da Constituição. A gratificação corresponderá a 1/12 (um doze avos) da remuneração devida em dezembro, por mês de serviço, do ano correspondente, ou seja, 1/12 = 8,333% , sendo que a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho será havida como mês integral. Percentual do 13º (décimo terceiro) Salário deverá ser aplicado sobre o total do Módulo 1 .
	Férias e Adicional de Férias - Será aplicado o percentual de 12,10% considerando o disposto na IN 05/2017 para o seguinte cálculo:

2.1-B	<p>Férias - Previsto na Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII e na CLT art. 129. A provisão para atender as despesas relativas às Férias corresponde a $(1/11) \times 100 = 9,09\%$ (Arredondamento de 9,075% para cumprir com o percentual apresentado no Caderno de Logística da Conta Vinculada). Onde: 1 = representa o inteiro do salário; 11 = número de meses e multiplica por 100 para converter em porcentagem.</p> <p>Abono de Férias ou Adicional de Férias: Previsto na Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. A provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a: $(1/11 \times 1/3) \times 100 = 3,03\%$ (Arredondamento de 3,03% para 3,025% para cumprir com o percentual apresentado no Caderno de Logística da Conta Vinculada). Onde: 1 = representa o inteiro do salário; 11 = número de meses; 1/3 = terço constitucional e multiplica por 100 para converter em porcentagem.</p> <p>Percentual das Férias e Adicional de Férias deverá ser aplicado sobre o total do Módulo 1.</p>
ITEM	SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES
2.2-A	<p>INSS: Contribuição a cargo da empresa, destinada à Seguridade Social no percentual de 20% sobre o total das remunerações pagas, devidas ou creditadas a qualquer título, durante o mês, aos segurados empregados e trabalhadores avulsos que lhe prestem serviços. Previsão Legal art. 22, inciso I da Lei nº 8.212/91. Percentual a ser aplicado sobre o somatório do Módulo 1 e Submódulo 2.1.</p>
2.2-B	<p>Salário Educação: Percentual de 2,50% constitui a contribuição para financiamento da educação básica. Previsão Legal, art. 212 §§ 5º da CF; art. 15 da Lei nº 9.424/96; art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/1982; art. 1º § 1º do Decreto nº 6.003/2006. Percentual a ser aplicado sobre o somatório do Módulo 1 e Submódulo 2.1.</p>
2.2-C	<p>SAT: Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Fabricação de alimentos e pratos prontos - código 1096-1/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999 x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. Percentual a ser aplicado sobre o somatório do Módulo 1 e Submódulo 2.1.</p>
2.2-D	<p>SESI / SESC: Contribuições sociais destinadas ao Serviço Social da Indústria e ao Serviço Social do Comércio à base de 1,50%. Lei nº 8.036/1990 (Art. 30). Jurisprudência - TCU (Acórdão 1.753/2008 - Plenário). Jurisprudência - TCU (Acórdão 3.037/2009). Percentual a ser aplicado sobre o somatório do Módulo 1 e Submódulo 2.1.</p>
2.2-E	<p>SENAI / SENAC: Contribuição ao serviço Nacional de Aprendizagem Industrial e ao Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial. Incidência de 1,00%. Decreto-Lei nº 2.318/86. Jurisprudência - TCU (Acórdão 3037/2009 - Plenário). Percentual a ser aplicado sobre o somatório do Módulo 1 e Submódulo 2.1.</p>
2.2-F	<p>SEBRAE: Serviço Brasileiro de Apoio à Pequena e Média Empresa à base de 0,60%. Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990 (Art. 8º). Jurisprudência - TCU (Acórdão 1442/2010 - 2ª Câmara). Percentual a ser aplicado sobre o somatório do Módulo 1 e Submódulo 2.1.</p>

2.2-G	INCRA: Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária à base de 0,20%. Decreto-Lei nº 1.146, de 31 de dezembro de 1970 (Art. 1º, inciso I). Jurisprudência - TCU (Acórdão 1753/2008 - Plenário). Percentual a ser aplicado sobre o somatório do Módulo 1 e Submódulo 2.1.
2.2-H	FGTS: Fundo de Garantia de Tempo de Serviço, garantido pela Constituição Federal, à base de 8%. Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 15). Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso III). Jurisprudência - TCU (Acórdão 1753/2008 - Plenário). Percentual a ser aplicado sobre o somatório do Módulo 1 e Submódulo 2.1.
ITEM	SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS
2.3-A	Auxílio Transporte - Cláusula Décima - Vale Transporte - Convenção Coletiva de Trabalho – 2025 - Registro MTE nº PI000119/2025. NÃO APLICÁVEL À PRESENTE CONTRATAÇÃO, UMA VEZ QUE NO MUNICÍPIO DE ANGICAL DO PIAUÍ NÃO EXISTE REGULAMENTAÇÃO DO TRANSPORTE PÚBLICO E NEM DA RESPECTIVA TARIFA.
2.3-B	Auxílio Refeição/Alimentação: Cláusula Nona - Vale Alimentação - Convenção Coletiva de Trabalho - 2025 - Registro MTE nº PI000119/2025. Só poderá ser deduzido, do valor do auxílio alimentação, a porcentagem a que se refere o Inciso III do artigo 143 da PORTARIA N.º 672, DE 08 DE NOVEMBRO DE 2021, haja visto que o referido desconto só é praticado durante a execução do contrato e preenchidos os requisitos, da contrapartida ao trabalhador, constante no parágrafo único do artigo 140 da mesma portaria.
2.3-C	Assistência Médica e Familiar: Cláusula décima Terceira - Convenção Coletiva de Trabalho - 2025 - Registro MTE nº PI000119/2025. O valor de referência poderá ser a média das contratações anteriores, o qual deverá ser demonstrado em uma planilha complementar.
2.3-D	Seguro de Vida: Cláusula Décima Quarta - Seguro - Convenção Coletiva de Trabalho – 2025 - Registro MTE nº PI000119/2025. O valor de referência poderá ser pesquisa de preços com base na legislação vigente ou a média das contratações anteriores, o qual deverá ser demonstrado em uma planilha complementar.
ITEM	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO
3-A	<p>Aviso Prévio Indenizado - Fórmula: $((1/12)*0,05) = 0,417\%$ ou 0,00417 (Incide sobre o Módulo I - Composição da Remuneração). Onde:</p> <p>1 = O Aviso Prévio Indenizado correspondente ao pagamento integral da remuneração, com desligamento imediato do empregado.</p> <p>12 = Representa o rateio da remuneração em 12 meses.</p> <p>5% ou 0,05 = Percentual estatístico arbitrado de empregados que poderão ser demitidos com Aviso Prévio Indenizado. (Fonte: MANUAL DE PREENCHIMENTO DO MODELO DE PLANILHAS DE CUSTOS E DE FORMAÇÃO DE PREÇOS DO STJ).</p> <p>0,417% ou 0,00417 = Percentual a ser aplicado sobre a remuneração.</p> <p>Fundamentação Legal: CF/1988 (art. 7º, inciso XXI). CLT (art. 477, art. 487 a 491).</p>

3-B	<p>Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado: Conhecido o valor do Aviso Prévio Indenizado, aplicar 8% sobre o mesmo.</p> <p>Fundamentação Legal: Jurisprudência - TCU (Acórdão 2.217/2010 - Plenário).</p>
3-C	<p>Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Indenizado - 2% - Anexo XII da IN 5/2017 e Lei nº 13.932 que extinguiu, no art. 12, a Contribuição Social de 10% sobre o FGTS: Para os órgãos que trabalham com Conta Vinculada, a soma das multas do FGTS (itens C + F) deve ser igual a 4% (Incide sobre o Módulo I - Composição da Remuneração).</p> <p>Fundamentação Legal: Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18, § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997.</p>
3-D	<p>Aviso Prévio Trabalhado - Fórmula: $((7/30)/12)*1 = 1,944\%$ ou 0,01944 (Incide sobre o Módulo I - Composição da Remuneração). Onde:</p> <p>7 = Dias corridos de folga a que o empregado tem direito (Parágrafo único da art. 488 da CLT).</p> <p>30 = Corresponde ao rateio mensal do Aviso Prévio Trabalhado.</p> <p>12 = Quantidade de meses no ano.</p> <p>100% ou 1 = Percentual estatístico arbitrado de empregados que poderão ser demitidos com Aviso Prévio Trabalhado. (Fonte: MANUAL DE PREENCHIMENTO DO MODELO DE PLANILHAS DE CUSTOS E DE FORMAÇÃO DE PREÇOS DO STJ).</p> <p>1,944% ou 0,01944 = Percentual a ser aplicado sobre a remuneração.</p> <p>Fundamentação Legal: Jurisprudência - CF/1988 (art. 7º, inciso XXI). CLT (art. 477, art. 487 a 491). TCU (Acórdão 3.006/2010 - Plenário). TCU (Acórdão 1186/2017 - Plenário).</p>
3-E	<p>Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado: Conhecido o valor do Aviso Prévio Trabalhado, aplicar o percentual total do submódulo 2.2 sobre o mesmo.</p> <p>Fundamentação Legal: IN SEGES/MPDG nº 5/2017 (Anexo VII-D).</p>
3-F	<p>Multa do FGTS e sobre o Aviso Prévio Trabalhado - 2% - Anexo XII da IN 5/2017 e Lei nº 13.932 que extinguiu, no art. 12, a Contribuição Social de 10% sobre o FGTS: Para os órgãos que trabalham com Conta Vinculada, a soma das multas do FGTS (itens C + F) deve ser igual a 4% (Incide sobre o Módulo I - Composição da Remuneração).</p> <p>Fundamentação Legal: Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18, § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997.</p>
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
ITEM	SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTOS NAS AUSÊNCIAS LEGAIS
4.1-A	<p>Substituto na cobertura de Férias - Fórmula: $((1/12)+(1/12)+(1/3/12))/12 = 1,62\%$ ou 0,0162. Onde:</p> <p>1/12 = Representa o rateio de uma remuneração ao longo de 12 meses para o provisionamento do 13º salário.</p> <p>1/12 = Representa o rateio de uma remuneração ao longo de 12 meses para o provisionamento das Férias.</p> <p>1/3/12 = Representa o rateio do terço constitucional ao longo de 12 meses para o provisionamento do Adicional de Férias.</p>

	<p>/12 = Impácto diluído ao longo de 12 meses.</p> <p>1,62% ou 0,0162 = Percentual a ser aplicado sobre o somatório dos Módulos 1, 2 e 3, excluindo o Vale Alimentação e Vale Transporte do Submódulo 2.3.</p>
4.1-B	<p>Substituto na cobertura de Ausências legais - Fórmula: $((2/30)/12) = 0,556\%$ ou 0,00556. Onde:</p> <p>2 = Dias de faltas por ano estimadas de acordo com dados estatístico do IBGE.</p> <p>/30 = Impácto sobre o mês.</p> <p>/12 = Impácto diluído ao longo de 12 meses.</p> <p>0,556% ou 0,00556 = Percentual a ser aplicado sobre o somatório dos Módulos 1, 2 e 3.</p>
4.1-C	<p>Substituto na cobertura de Licença Paternidade - Fórmula: $((5/30)/12)*0,02 = 0,028\%$ ou 0,00028. Onde:</p> <p>5 = Dias de ausência, previsto no art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT, onde concede ao empregado o direito de ausentar-se por cinco dias quando do nascimento de filho.</p> <p>/30 = Impácto sobre o mês.</p> <p>/12 = Impácto diluído ao longo de 12 meses.</p> <p>2% ou 0,02 = Percentual estimado por ano de trabalhadores que são pais, de acordo com dados estatísticos do IBGE.</p> <p>0,028% ou 0,00028 = Percentual a ser aplicado sobre o somatório dos Módulos 1, 2 e 3.</p>
4.1-D	<p>Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho - Fórmula: $((15/30)/12)*0,08 = 0,333\%$ ou 0,00333. Onde:</p> <p>15 = Dias de ausência cobertos pelo empregador, após 15 dias, INSS. A lei 8.213/91 (dispõem sobre os Planos de Benefícios da Previdência) em seu art. 60, § 3º obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT.</p> <p>/30 = Impácto sobre o mês.</p> <p>/12 = Impácto diluído ao longo de 12 meses.</p> <p>8% ou 0,08 = Segundo o IBGE, cerca de 8% dos empregados (nível nacional) sofrem acidente durante o ano.</p> <p>0,333% ou 0,00333 = Percentual a ser aplicado sobre o somatório dos Módulos 1, 2 e 3.</p>
4.1-E	<p>Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - Fórmula: $((1+1/3)/12)*0,02*((4/12)) = 0,074\%$ ou 0,00074. Onde:</p> <p>$((1+1/3)/12)$ = Equivale ao provisionamento do custo relativo às férias + terço constitucional do empregado substituto, proporcionais aos 120 dias de afastamento da empregada em licença maternidade.</p> <p>2% ou 0,02 = Percentual estimado da ocorrência da licença maternidade ao ano, de acordo com dados estatísticos do IBGE.</p> <p>4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano.</p> <p>0,074% ou 0,00074 = Percentual a ser aplicado sobre o somatório dos Módulos 1, 2 e 3.</p>
ITEM	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5-A	Uniformes: A descrição será de acordo com a natureza do serviço, o quantitativo de Uniformes será em função do número de colaboradores envolvidos na contratação e o valor de referência dos itens deverá ser balizado em pesquisa de preços com base na legislação vigente. Para se chegar ao valor por empregado pega-se o valor total e divide pelo número de meses.
5-E	EPI'S: A descrição será de acordo com a natureza do serviço, o quantitativo de EPI'S será em função do número de colaboradores envolvidos na contratação e o valor de referência dos itens deverá ser balizado em pesquisa de preços com base na legislação vigente. Para se chegar ao valor por empregado pega-se o valor total e divide pelo número de meses e em seguida pelo número de funcionários.
ITEM	MÓDULO 6 - CUSTO INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS
6-A	Custos Indiretos - Percentual da empresa a ser aplicado sobre o somatório dos MÓDULOS 1, 2, 3, 4 e 5 .
6-B	Lucro - Percentual da empresa a ser aplicado sobre o somatório dos MÓDULOS 1, 2, 3, 4 e 5 + CUSTOS INDIRETOS .
6-C1.A	PIS - Depende do regime de tributação - Real, Presumido ou Simples Nacional .
6-C1.B	COFINS - Depende do regime de tributação - Real, Presumido ou Simples Nacional .
6-C3.A	ISS - Somente os municípios tem competência para instituí-lo (Art. 156, III, da Constituição Federal). Deve ser consultada a legislação da municipalidade em que serão executados os serviços, para se obter a alíquota do ISS.
CÁLCULO POR DENTRO	Os tributos são calculados sobre o FATURAMENTO .
	O faturamento corresponderá ao SOMATÓRIO DOS MÓDULOS 1 a 5 + CUSTOS INDIRETOS + LUCRO .
	Tendo em vista que os próprios tributos integram a base de cálculo, utiliza-se um tipo de fórmula denominada "circular", chamada " CÁLCULO POR DENTRO ":
	1º) Somar os tributos (PIS+COFINS+ISS) = 0,65 + 3,00 + 5,00 = 8,65 (total dos tributos) .
	2º) Subtrair o resultado de 100 e dividi-lo por 100 = $(100 - 8,65) / 100 = \mathbf{0,9135}$.
	3º) Dividir o FATURAMENTO pelo quociente 0,9135 .
Nota Explicativa	4º) Desse resultado, aplicar individualmente os percentuais de cada um dos tributos.
	5º) O total do MÓDULO 6 corresponderá ao SOMATÓRIO: TOTAL DOS TRIBUTOS + CUSTOS INDIRETOS + LUCRO .
	Os percentuais referentes aos Custos Indiretos e ao Lucro são a média dos cálculos de percentuais mínimo e máximo resultante de estudos desenvolvidos em 2014/2015 pelo Fundação Instituto de Administração (FIA) e registrado no Caderno Técnico da SEGES como orientação geral para o preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços.
	Os percentuais de PIS e COFINS, constantes na planilha da Administração, levou em consideração o regime de tributação pelo Lucro Presumido.

Documento Digitalizado Público

CAMPUS DE ESPERANTINA - PLANILHA "C" DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - COZINHEIRO E AUXILIAR DE COZINHA - (PÓS-ANÁLISE)

Assunto: CAMPUS DE ESPERANTINA - PLANILHA "C" DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - COZINHEIRO E AUXILIAR DE COZINHA - (PÓS-ANÁLISE)

Assinado por: Antonio Fortes

Tipo do Documento: Anexo

Situação: Finalizado

Nível de Acesso: Público

Tipo do Conferência: Documento Original

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Antonio Francisco Martins Fortes, ASSESSOR(A) - FG0001** - , em 22/05/2026 15:44:16.

Este documento foi armazenado no SUAP em 22/05/2026. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpi.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 823986

Código de Autenticação: 6ea5b6a724

